

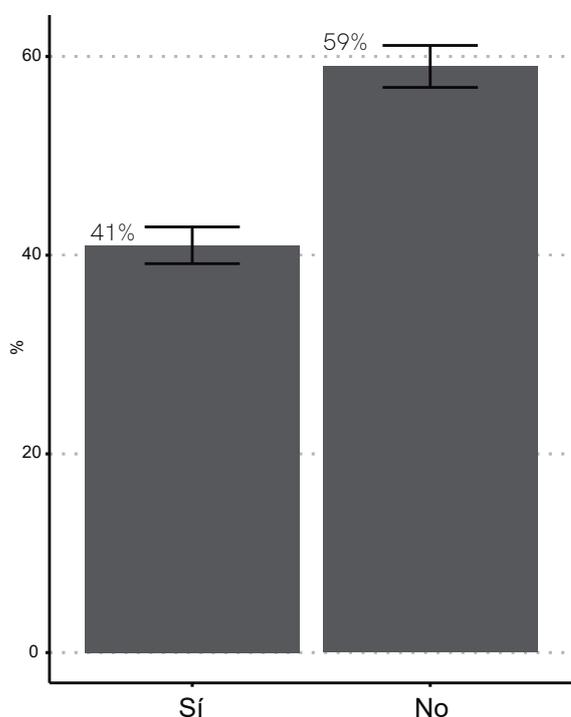
Discriminación percibida según sexo y tono de piel en México

EL COLEGIO DE MÉXICO

DISCRIMINACIÓN ÉTNICO-RACIAL EN MÉXICO

Uno de los objetivos de la encuesta **PRODER 2019** es estimar los **niveles de discriminación percibida** por las personas residentes en México, así como las **razones por las que creen que fueron discriminadas**. Para ello, el cuestionario incluye una batería de preguntas basadas en dos escalas probadas y ampliamente utilizadas en la literatura sobre discriminación, la Escala de Discriminación en la Vida Cotidiana (Williams *et.al*, 1997) y la de Experiencias Importantes de Discriminación (Williams *et.al*, 2008).

Gráfica 1. Porcentaje de personas que reportaron alguna experiencia de discriminación



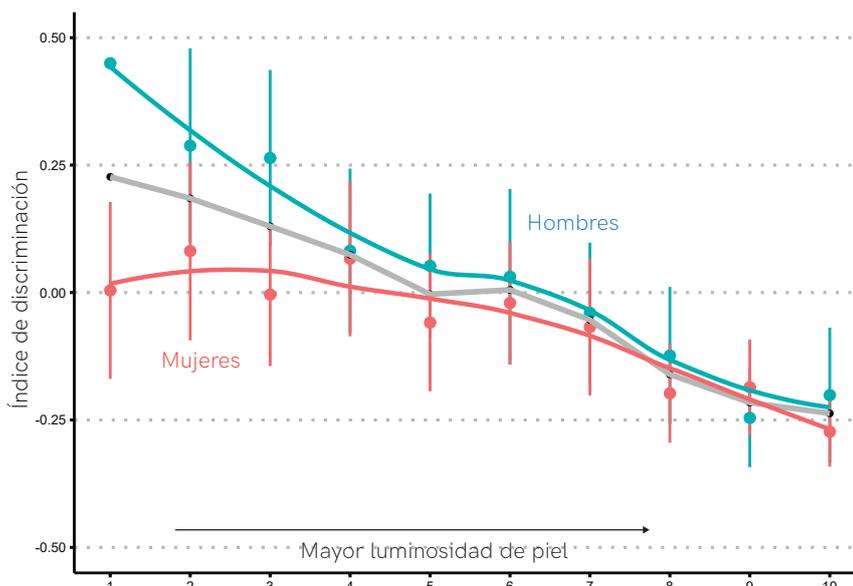
Para simplificar construimos un índice con base en las respuestas de las dos escalas antes mencionadas. El Índice de Discriminación (ID) es una medida estandarizada continua, que presenta valores más bajos cuando se reporta menos discriminación y valores más altos cuando sucede lo contrario.

En la **Gráfica 2** presentamos la asociación entre la luminosidad de la piel y el ID, según sexo. Se observa que en los tonos más oscuros de piel aumenta la probabilidad de reportar algún tipo de discriminación.

En general, ¿qué tanto perciben las personas haber sido discriminadas en México? Como señala la **Gráfica 1**, del total de personas entrevistadas entre 25 y 60 años ($n=7,187$), el 41% reportó haber sufrido al menos un evento de discriminación en su vida.

La discriminación no afecta a todas las personas por igual, sino que hay personas que se encuentran más susceptibles de experimentarla que otras. *¿Quiénes son más propensas a reportar discriminación y cuáles son las razones por las que creen que fueron discriminadas?*

Gráfica 2. Asociación entre nivel de luminosidad* y percepción de discriminación, por sexo

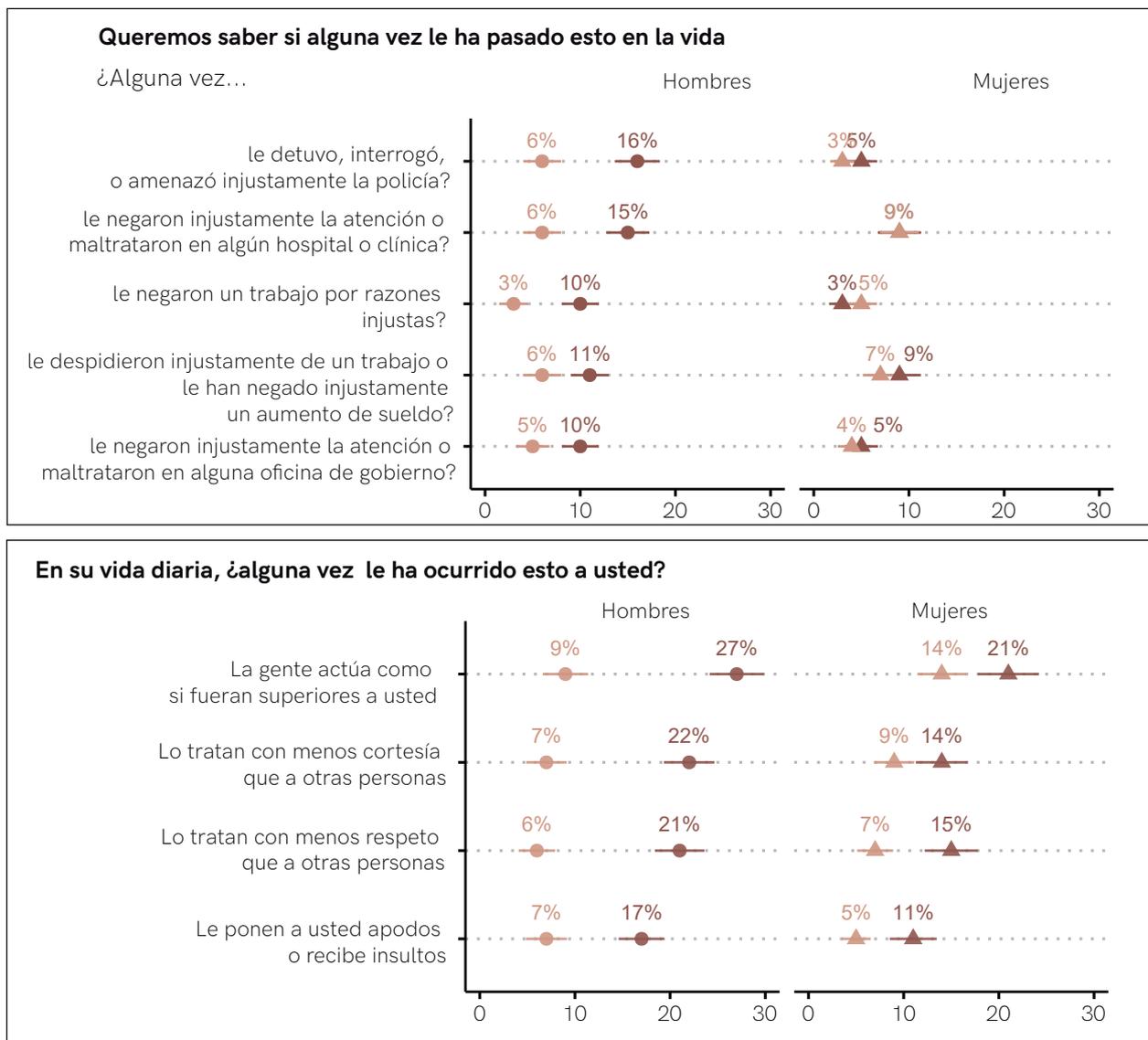


*La luminosidad de la piel se captó a partir de un dispositivo fotográfico (ver Reporte #2). Para simplificar discretizamos la medida continua en deciles.

Esta tendencia está presente tanto en hombres como en mujeres, pero entre los primeros las diferencias son más amplias.

Para apreciar mejor esta disparidad, en la Gráfica 3 presentamos la frecuencia de algunos tipos de discriminación captados por las escalas antes presentadas, según el sexo y la luminosidad de la piel de las personas entrevistadas.

Gráfica 3. Experiencias de discriminación reportadas según sexo y luminosidad de la piel*



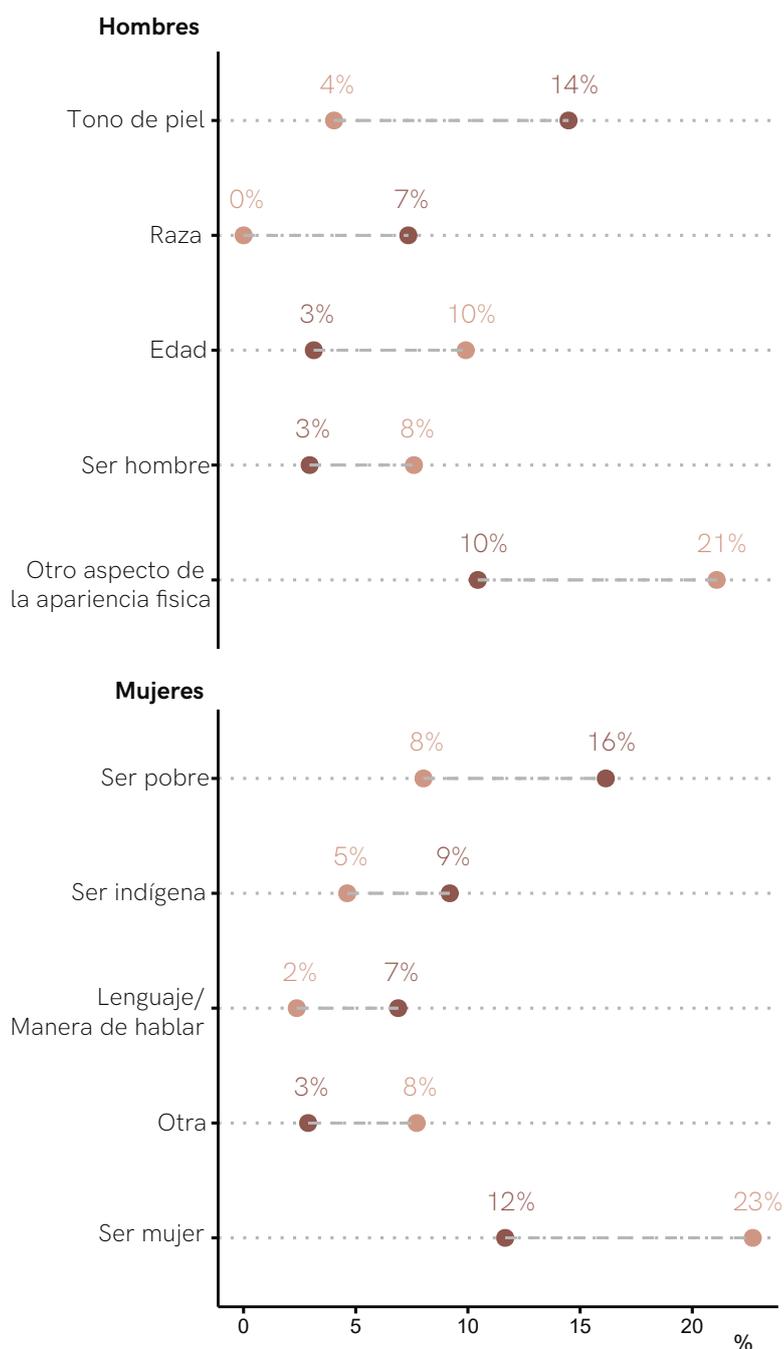
*En esta gráfica se comparan las personas ubicadas en los dos deciles con menor luminosidad de piel (color más claro) con las personas ubicadas en los dos deciles con mayor luminosidad de piel (color más oscuro).

Entre los **hombres**, notamos que los de piel más oscura, en comparación con quienes tienen tonos más claros, **reportan más discriminación en su interacción con la policía, con las instituciones de salud y en el mercado de trabajo**. Estos resultados, invitan a indagar más sobre los mecanismos de perfilamiento racial y las prácticas de discriminación en instituciones claves de reproducción social, que contribuyen a la desigualdad étnico-racial en el país (ver Reportes #1 y #2).

En términos generales, las diferencias por tono de piel son menores para las mujeres. No obstante, nuestros resultados indican que **entre las mujeres las percepciones sobre el respeto y la dignidad en la vida cotidiana también se encuentran estratificadas según la luminosidad de la piel**. Así, las mujeres con tonos oscuros de piel, en contraste con las mujeres de piel clara, reportan en mayor medida haber sido tratadas como si fueran superiores a ellas, con menor cortesía que a los demás y con menor respeto en su vida cotidiana.

¿Cuáles son los motivos más frecuentes que las personas señalan como detonantes del trato desigual? En la Gráfica 4 indagamos sobre esta cuestión, con las razones donde encontramos mayor disparidad según tono de piel para cada sexo. Estos porcentajes incluyen únicamente el subconjunto de personas que declararon haber experimentado trato discriminatorio.

Gráfica 4. Razones de discriminación según tono de piel, por sexo



Entre los hombres con tonos más oscuros de piel **predomina el tono de piel y la "raza" como las razones más señaladas**. En contraste, los hombres de piel más clara atribuyen a la edad, al ser hombre, o a otro aspecto físico como las causas de discriminación.

Entre las mujeres, aquellas de tonos más oscuros de piel destacan la pobreza, el género y la adscripción indígena como las principales razones de discriminación. En contraste, las mujeres de tonos más claros señalan más frecuente al género como la razón de haber sido discriminadas.

A partir de estos resultados descriptivos destacamos dos conclusiones preliminares.

La **primera** es que tanto hombres y mujeres con tonos oscuros de piel no sólo **reportan mayor discriminación que sus contrapartes con tonos más claros, sino que también reconocen aspectos étnico-raciales (tono de piel, adscripción indígena, lengua) como las causas de dicha discriminación**. La **segunda** es que, por un lado, las diferencias por tono de piel en la discriminación percibida son mayores

para los hombres que para las mujeres, y por otro, las mujeres identifican al género, la pobreza, y la pertenencia indígena entre las principales razones por las que fueron discriminadas, **lo cual sugiere que es importante considerar la interseccionalidad de género, etnia y clase social en las experiencias de discriminación**.

Ficha técnica de la Encuesta PRODER 2019

Universo: personas de 25 a 64 años de edad residentes en viviendas particulares. *Tipo de muestra:* probabilístico, polietápico y por conglomerados. *Fecha de levantamiento:* 30 jul - 11 oct 2019. *Técnica de levantamiento:* entrevista cara a cara en domicilios particulares. *Cobertura:* nacional, con dominios de estudio específicos para la ZM del Valle de México, ZM de Monterrey, Zona Metropolitana de Oaxaca, Zona Metropolitana de Mérida, y un grupo selecto de municipios de la Península de Yucatán. *Nivel de confianza:* 95%. *Margen de error (nacional):* 2.45%

Autores de este reporte: Braulio Güémez y Patricio Solís. Citar como: *Güémez, B. y Solís, P. (2021). Discriminación percibida según sexo y tono de piel en México. Reporte de la Encuesta Proder # 3. <https://discriminacion.colmex.mx/>. México: El Colegio de México.*

Este es un proyecto de El Colegio de México, con financiamiento de la W. Kellogg Foundation y Oxfam México